



B-WISE

Skills for the future : WISEs ready!

WP2-POROČILO

Grajenje Scenarijev in Person za
sektrosko strategijo razvoja spretnosti



SCENARIJI

Iz raziskave, ki so jo med WP2 izvedli partnerji B-WISE v njihovih matičnih državah, se je pojavila razdrobljena, a bogata slika profilov omogočiteljev, podpornikov in WSN.

Zato je bilo treba začrtati omejeno število profilov.

Profili pridobljenih Person (13) so bili identificirani in nato na kratko predstavljeni z infografiko in povzetkom, ki poroča o splošnih značilnostih profila, področju vrednot in veščin ter biografskem vidiku, s katerim se osebnost profila razvija skozi čas.

Identificiranih je bilo pet profilov omogočevalcev:

- *Ustanovitelji* so vodje podjetja WISE, saj že od ustanovitve utelešajo njegove vrednote in sprejemajo najpomembnejše odločitve. Pri njih je pomembno zagotoviti, da lahko dojamajo možnosti razvoja.
- *Social Enablers* vodijo WISE z družbenimi študijami ali humanističnim profilom. Predstavljajo družbeno dušo WISE; vendar so ves čas izpostavljeni tveganju načela nekompetentnosti (dosegajo najvišje položaje in nimajo veščin za učinkovito in uspešno opravljanje dejavnosti, ki jih zahteva vloga). Zato je treba razvijati njihove organizacijske in vodstvene kompetence.
- *Skoraj upokojeni* že vrsto let vodijo WISE, zdaj pa so že blizu upokojitve, nekoliko utrujeni in včasih razočarani. Bistveno jih je spodbuditi k prenosu odgovornosti na mlajše pomagače.
- *Tehnični omogočevalci* prihajajo iz tehničnih poklicev in želijo svoje strokovno znanje prenesti na WISE, vendar se včasih oba sveta težko srečata.
- *Začetniki* so mladi, z veliko navdušenja in malo izkušenj, ki se spopadajo z izzivom vodenja WISE, ki so ga nedavno ustvarili. Zaradi tega tvegajo, da delujejo naivno, zato morajo pridobiti znanje o ranljivih skupinah za boljše obvladovanje izgorelosti

in drugih težav v podjetju. Trženje in sodobne tehnike so prav tako del njihovih potreb, predvsem z namenom razvoja WISE v svojem sektorju delovanja.

Identificiranih je bilo pet profilov podpornikov:

- *Socialno usmerjeni ljudje* imajo prevladujočo lastnost, da so na WISE prišli z željo po strokovni pomoči ljudem v stiski in v (znotraj) WISE. Zdaj so delovodja skupine delavcev, ki potrebujejo podporo. Glede prihodnosti bodo morda potrebovali usposabljanje, ki bo njihovo prirojeno pripravljenost pomagati drugim naredilo bolj profesionalno.
- *Poklicno usmerjeni* so ljudje, ki so prišli na WISE zaradi svoje tehnične usposobljenosti v poklicu: kuharji, vodovodarji, električarji, krojači itd.,
- ki so v nekem trenutku svojega življenja dali svoje sposobnosti na razpolago WISE. Krepitev njihovih veščin – ker si tega želijo – je eden od vidikov, kjer bi bilo pomembno delati na strateških in organizacijskih vidikih WISE.
- *Next Enabler* so podporniki, ki prevzemajo vedno več odgovornosti v WISE in se pripravljajo, da postanejo prihodnji omogočitelji. Kar zadeva socialne dejavnike, je tveganje padca v načelo nesposobnosti.

Štirje profile za delavce z dodatnimi potrebami:

- *Varno Tukaj* so ljudje s pomembnimi težavami in omejenimi možnostmi za rast, ki so v WISE našli varno okolje. Glede prihodnosti je treba opozoriti, da bi imeli brez strokovne in socialne podpore, ki jo zagotavlja WISE, minimalne možnosti za premagovanje težav samostojnega dela na odprtem trgu dela. Potrebujejo socialno podporo.
- *Mehko nekvalificirani* so ljudje, pri katerih se zdi, da je najpomembnejša težava pomanjkanje mehkih veščin, saj imajo invalidnost ali pomanjkljivost, ki jim preprečuje, da bi našli zaposlitev in bili socialno vključeni. Najbolje je, da jih naučimo nekaj mehkih veščin, ki jim lahko pomagajo tudi v vsakdanjem življenju, na primer digitalizacije.

- *Usmerjeni v rast* imajo lahko veliko delovnih izkušenj, vendar imajo težave pri iskanju zaposlitve na odprtem trgu dela, ker bodisi nimajo spretnosti ali strokovnosti, bodisi so v prikrajšanem življenjskem položaju (npr. gospodinje , etnične manjšine itd.). V drugih primerih pred prihodom v WISE niso imeli nobene službe. Po mnogih letih neuspešnega iskanja zaposlitve in negativnih izkušenj so v WISE našli prostor za rast in si prizadevajo prevzeti več odgovornosti (npr. postati podporniki). Usposobijo se lahko za različne vrste veščin (npr. mehke, digitalne, profesionalne).

Preživeli so ljudje, ki so tudi po zaslugi WISE prebrodili težke trenutke v svojem življenju in zdaj želijo sebi in drugim dokazati, da so postali avtonomni in se znajo prebiti v svetu dela. Ta osebni model je tipična stranka Training WISE ali produktivnih WISE, ki so usmerjeni v zunanjo umestitev in se lahko naučijo različnih vrst veščin.